

**ПРАВИТЕЛЬСТВО**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 23.09.2022 |  | № 545-пп |
|  | г. Тверь |  |

**Об областном ежегодном конкурсе на звание**

**«Лучшее предприятие Верхневолжья**

**в социально-трудовой сфере»**

В целях создания условий, направленных на развитие социально-трудовой сферы, социального партнерства в сфере труда и занятости населения, пропаганду охраны труда и повышение заинтересованности работодателей в создании временных рабочих мест для трудоустройства подростков Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить [Положение](#sub_1000) об областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (прилагается).

2. Главному управлению по труду и занятости населения Тверской области обеспечить организацию проведения областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере».

3. Управлению информационной политики аппарата Правительства Тверской области совместно с Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области обеспечить освещение проведения областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» в средствах массовой информации.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Тверской области от 09.06.2010 № 269-па «О проведении областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»;

2) постановление Администрации Тверской области от 30.05.2011 № 224-па «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 09.06.2010 № 269-па»;

3) пункт 2 постановления Правительства Тверской области от 12.01.2012 № 4-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Тверской области»;

4) постановление Правительства Тверской области от 04.03.2014 № 113-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 09.06.2010 № 269-па».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Тверской области, курирующего вопросы занятости населения.

Отчет об исполнении постановления представлять ежегодно в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор**

**Тверской области И.М. Руденя**

Приложение

к постановлению Правительства

Тверской области

от 23.09.2022 № 545-пп

# Положение об областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере»

Раздел I

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и условия проведения областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере».

2. Областной ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (далее – Конкурс) содействует развитию социального партнерства в сфере труда и занятости населения, привлечению внимания работодателей, органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области, профессиональных союзов к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях, обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних.

Раздел II

Основные цели и задачи Конкурса

3. Целью Конкурса является совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений.

4. Основными задачами Конкурса являются:

1) пропаганда социально ответственного поведения работодателей тверского региона;

2) повышение заинтересованности работодателей в трудовом воспитании несовершеннолетних граждан и организации временной трудовой занятости несовершеннолетних;

3) распространение передового опыта безопасной организации и ведения работ по охране труда в организациях Тверской области;

4) создание банка данных лучших организаций и специалистов по охране труда Тверской области;

5) содействие развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности.

Раздел III

Организатор и участники Конкурса

5. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Тверской области.

6. К участию в Конкурсе допускаются юридические лица (их филиалы) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Тверской области (далее – организации), специалисты служб охраны труда организаций, муниципальные образования Тверской области (далее – участники Конкурса).

# 

Раздел IV

Порядок организации и проведения Конкурса

7. Конкурс проводится в течение календарного года по шести номинациям:

номинация 1 «Лучший коллективный договор Верхневолжья»;

номинация 2 «Лучший работодатель Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»;

номинация 3 «Лучший муниципалитет Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»;

номинация 4 «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий производственной сферы):

организации с численностью до 100 человек включительно (малые);

организации с численностью от 101 до 250 человек (средние);

организации с численностью свыше 250 человек (крупные);

номинация 5 «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий непроизводственной сферы);

номинация 6 «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда».

8. Участниками Конкурса в номинациях 1, 2, 4, 5 являются организации, в номинации 3 – муниципальные образования Тверской области, в номинации 6 – специалисты служб охраны труда организаций.

9. Заявки для участия в номинациях 1, 2 подаются организациями через муниципальные образования Тверской области.

Муниципальные образования Тверской области подают в номинациях 1 – 3 по одной заявке.

10. Для организации Конкурса распоряжением Правительства Тверской области создается комиссия по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (далее – Комиссия).

11. Состав Комиссии утверждается распоряжением Правительства Тверской области и состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря, членов Комиссии. Комиссия формируется из представителей исполнительных органов государственной власти Тверской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по (в) Тверской области и организаций.

12. На Комиссию возлагаются следующие функции:

1) прием документов для участия в Конкурсе;

2) проверка соответствия комплекта документов, представленных участниками Конкурса, пункту 14 настоящего Положения;

3) принятие решения о допуске к участию в Конкурсе и оформление протокола об определении участников Конкурса;

4*)*проверка достоверности информации, представленной участниками Конкурса;

5) направление информационных запросов:

в Государственную инспекцию труда в Тверской области – о наличии неустраненных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, случаев производственного травматизма (с тяжелым или смертельным исходом), в том числе об организациях, руководители и специалисты которых прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, участвующих в Конкурсе;

в государственное учреждение Тверское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации – об отсутствии задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о количестве страховых случаев (несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний) у участников Конкурса;

6) выезд в организации, допущенные к участию в Конкурсе;

7) подведение итогов Конкурса, оформление протокола об итогах Конкурса;

8) организация подготовки и публикации информационных материалов о ходе проведения и итогах Конкурса.

13. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее 2/3 лиц, входящих в состав Комиссии. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих на ее заседании лиц, входящих в состав Комиссии, и оформляется протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

14. Участник Конкурса направляет в Комиссию комплект следующих документов:

1) для номинации «Лучший коллективный договор Верхневолжья»:

заявка на участие в областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» по форме согласно [приложению 1](#sub_1100) к настоящему Положению (далее – заявка по форме согласно приложению 1);

информация о состоянии коллективно-договорной работы в организации для участия в номинации «Лучший коллективный договор Верхневолжья» по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

2) для номинаций «Лучший работодатель Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков» и «Лучший муниципалитет Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»:

заявка по форме согласно [приложению 1](#sub_1100);

информация об организации временной занятости подростков для участия в номинации «Лучший работодатель Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков» по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;

информация об организации временной занятости подростков для участия в номинации «Лучший муниципалитет Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков» по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

фото- и видеопрезентационные материалы об организации временной занятости подростков;

дополнительные материалы по темам номинаций (по желанию участника Конкурса);

3) для номинаций «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий производственной сферы) и «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий непроизводственной сферы):

заявка на участие в областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» по форме согласно [приложению 5](#sub_1100) к настоящему Положению (далее – заявка по форме согласно приложению 5);

пояснительная записка с информацией:

о проделанной работе и достигнутых результатах по выполнению обязательств регионального соглашения между органами государственной власти Тверской области, объединениями профессиональных союзов Тверской области и объединениями работодателей Тверской области в сфере охраны труда;

о передовом опыте в области безопасности и охраны труда;

об отсутствии задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информация о показателях состояния условий и охраны труда в организации для участия в номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» по форме согласно [приложению 6](#sub_1200) к настоящему Положению;

4) для номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда»:

заявка по форме согласно [приложению 5](#sub_1100);

информация о показателях работы специалиста по охране труда для участия в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» по форме согласно [приложению 7](#sub_1400) к настоящему Положению (далее – информация по форме согласно [приложению 7](#sub_1100)).

15. К участию в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» допускаются специалисты, имеющие стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

16. Ответственность за достоверность представленных в Комиссию сведений несет участник Конкурса.

17. Заявки на участие в Конкурсе с необходимыми материалами принимаются Комиссией до 10 сентября текущего календарного года по адресу: 170100, г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корп. 1, каб. 412 (Главное управление по труду и занятости населения Тверской области).

18. Основанием для отказа в участии в Конкурсе является непредставление и (или) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 14 настоящего раздела, о чем участник Конкурса извещается Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области путем направления почтового отправления или на адрес электронной почты в течение 5 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о допуске к участию в Конкурсе.

19. Комиссия принимает меры по обеспечению сохранности представленных участниками Конкурса заявок и прилагаемых к ним материалов, а также конфиденциальности сведений о лицах, подавших заявки, и содержания представленных ими материалов.

Раздел V

Подведение итогов Конкурса

20. Итоги Конкурса подводятся в четвертом квартале текущего календарного года.

21. Победители Конкурса по номинациям 1 – 3 определяются Комиссией путем сравнения фактических значений показателей, представленных участниками Конкурса, с учетом фото- и видеопрезентационных материалов об организации временной занятости подростков и дополнительных материалов, представленных по желанию участников Конкурса.

22. Победители Конкурса по номинациям 4 и 5 определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных участниками Конкурса, на основании таблицы оценочных показателей для номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» по форме согласно [приложению 8](#sub_1500) к настоящему Положению.

Выставление итоговых баллов производится после выезда в организацию.

Если организация набирает менее 2/3 от максимального количества баллов, то такая организация не признается победителем Конкурса.

23. Победители Конкурса по номинации 6 определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных участниками Конкурса, на основании информации по форме согласно [приложению 7](#sub_1100).

24. Решения Комиссии об определении победителей Конкурса по всем номинациям оформляются протоколом.

25. Победители Конкурса на основании протокола утверждаются приказом Главного управления по труду и занятости населения Тверской области.

26. Во всех номинациях Конкурса устанавливается по три призовых места (первое, второе и третье).

Победители Конкурса награждаются памятными наградами Главного управления по труду и занятости населения Тверской области. Описание наград устанавливается приказом Главного управления по труду и занятости населения Тверской области.

27. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.

28. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

29. Информация о проведении Конкурса и его итогах публикуется в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

30. С целью пропаганды передового опыта в социально-трудовой сфере о проведении Конкурса готовится документальный фильм и издается каталог-буклет.

Приложение 1  
к [Положению](#sub_1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

В комиссию  
по проведению областного ежегодного конкурса

на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья  
в социально-трудовой сфере»

# Заявка на участие в областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (заполняется на бланке муниципального образования Тверской области)

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

вид экономической деятельности, фактический адрес места нахождения организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

или муниципального образования Тверской области, тел/факс для связи)

в качестве участника областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» в номинации:

- «Лучший коллективный договор Верхневолжья»,

- «Лучший работодатель Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»,

- «Лучший муниципалитет Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»

(нужное подчеркнуть).

Руководитель исполнительно-

распорядительного органа

муниципального образования

Тверской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись, дата)

Лицо, ответственное за подготовку материалов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактный тел.)

М.П.

(при наличии)

Приложение 2  
к [Положению](#sub_1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

Информация

о состоянии коллективно-договорной работы в организации

для участия в номинации «Лучший коллективный договор Верхневолжья»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, место нахождения организации, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| №  п/п | Перечень показателей | Данные  на 1 сентября текущего года |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Прохождение коллективным договором процедуры уведомительной регистрации (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 2 | Соблюдение установленных трудовым законодательством сроков уведомительной регистрации коллективных договоров  (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 3 | Выявление в ходе уведомительной регистрации условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (да – 0 баллов,  нет – 5 баллов) |  |
| 4 | Участие организации в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.) (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 5 | Наличие первичной профсоюзной организации (да – 1 балл,  нет – 0 баллов). Если более 50 процентов  работников являются членами профсоюза, добавляется дополнительно 1 балл |  |
| 6 | Наличие норм выдачи средств индивидуальной защиты  (да – 1 балл, нет – 0 баллов). Если предусмотрена выдача средств индивидуальной защиты сверх норм, определенных законодательством, добавляется дополнительно 2 балла |  |
| 7 | Наличие дополнительных социальных гарантий и льгот работникам, работающим во вредных условиях труда (да – 1 балл за каждую гарантию или льготу, нет – 0 баллов) |  |
| 8 | Наличие дополнительных социальных гарантий и льгот женщинам и лицам с семейными обязанностями:  дополнительных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков (да – 1 балл, нет – 0 баллов);  материальной помощи на рождение ребенка (да – 1 балл,  нет – 0 баллов);  дополнительных выплат работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (да – 1 балл, нет – 0 баллов);  иных (да – 1 балл за каждую гарантию или льготу, нет – 0 баллов) |  |
| 9 | Наличие дополнительных социальных гарантий и льгот работникам пенсионного и предпенсионного возраста  (да – 1 балл за каждую гарантию или льготу, нет – 0 баллов) |  |
| 10 | Наличие дополнительных льгот и гарантий для молодых специалистов (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 11 | Планирование дополнительных социальных гарантий или льгот при ликвидации организации, сокращении штата или численности работников:  определение дополнительных категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (да – 1 балл, нет – 0 баллов);  планирование дополнительных выплат сверх установленных законодательством (да – 1 балл, нет – 0 баллов);  иных (да – 1 балл за каждую гарантию или льготу, нет – 0 баллов) |  |
| 12 | Наличие соглашения по охране труда, являющегося приложением к коллективному договору (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 13 | Рассмотрение хода выполнения коллективного договора на общем собрании (конференции) работников:  1 раз в год – 2 балла;  2 и более раза – 5 баллов;  не рассматривается – 0 баллов |  |
| 14 | Наличие иных дополнительных социальных гарантий и льгот работникам (да – 1 балл за каждую гарантию или льготу,  нет – 0 баллов) |  |

Приложение 3  
к [Положению](#sub_1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

Информация

об организации временной занятости подростков

для участия в номинации «Лучший работодатель Верхневолжья –

организатор трудовой занятости подростков»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, место нахождения организации, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень показателей | Данные за 8 месяцев текущего года |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Численность несовершеннолетних граждан в возрасте  от 14 до 18 лет (далее – подростки), трудоустроенных на временные работы в организации (человек) |  |
| 2 | Отношение численности подростков, трудоустроенных на временные работы, к списочной численности работников организации (процентов) |  |
| 3 | Средний период участия подростков во временных работах (календарных дней) |  |
| 4 | Средняя фактически выплаченная заработная плата подросткам, трудоустроенным на временные работы (рублей) |  |
| 5 | Средний возраст трудоустроенных на временные работы подростков (лет) |  |
| 6 | Численность наставников, выделенных для сопровождения подростков (человек) |  |
| 7 | Численность подростков, работавших при сопровождении наставников (человек) |  |
| 8 | Организация обедов для подростков, трудоустроенных на временные работы (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 9 | Организация экскурсий для подростков, трудоустроенных на временные работы, по организации (да – 1 балл,  нет – 0 баллов) |  |
| 10 | Наличие в организации работников, ранее работавших на временных работах в подростковом возрасте в этой же организации (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 11 | Профессии, на которые были трудоустроены подростки | перечислить |
| 12 | Использование субсидии (для организаций внебюджетной сферы) (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |

Приложение 4  
к [Положению](#sub_1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

Информация

об организации временной занятости подростков для участия в номинации

«Лучший муниципалитет Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование муниципального образования Тверской области, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень показателей | Данные за 8 месяцев текущего года |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – подростки), трудоустроенных на временные работы, к численности подростков в муниципальном образовании Тверской области (процентов) |  |
| 2 | Отношение численности подростков, трудоустроенных на временные работы, к плановому показателю по численности трудоустроенных подростков (процентов) |  |
| 3 | Отношение численности подростков, трудоустроенных на временные работы в организации внебюджетной сферы, к общей численности трудоустроенных подростков (процентов) |  |
| 4 | Отношение численности подростков, трудоустроенных на временные субсидируемые рабочие места, к численности подростков, трудоустроенных на временные работы в организации внебюджетной сферы (процентов) |  |
| 5 | Отношение численности подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации\* и трудоустроенных на временные работы, к плановому показателю по численности трудоустроенных подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации (процентов) |  |
| 6 | Проведение публичных культурно-массовых мероприятий, открывающих и закрывающих летнюю трудовую кампанию для подростков (да – 1 балл,  нет – 0 баллов) |  |
| 7 | Количество публикаций в средствах массовой информации и социальных сетях на тему летней трудовой кампании для подростков (единиц) |  |
| 8 | Проведение совещаний (рабочих встреч) с работодателями муниципального образования Тверской области в целях организации временных работ для подростков (да – 1 балл, нет – 0 баллов) |  |
| 9 | Проведение анкетирования подростков, отработавших на временных работах,  на предмет удовлетворенности результатом и условиями работы (да – 1 балл,  нет – 0 баллов) |  |
| 10 | Отношение численности подростков, принявших участие в анкетировании,  к общей численности подростков, трудоустроенных на временные работы (процентов) |  |
| 11 | Наличие на территории данного муниципального образования организации, являющейся победителем областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» в номинации «Лучший работодатель Верхневолжья – организатор трудовой занятости подростков»  (да – 1 балл, нет – 0 баллов)\*\* |  |

\* К подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, относятся:

- несовершеннолетние, состоящие на профилактических учетах в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

- дети из многодетных семей.

\*\* Заполняется комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере».

Приложение 5  
к Положению об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

В комиссию  
по проведению областного ежегодного конкурса

на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья  
в социально-трудовой сфере»

# Заявка на участие в областном ежегодном конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации или фамилия, имя, отчество

(при наличии), место работы, должность, специалиста службы охраны труда,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фактический адрес места нахождения организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

вид экономической деятельности, тел./факс для связи)

в качестве участника областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» в номинации:

- «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий производственной сферы),

- «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (среди предприятий непроизводственной сферы),

- «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда»

(нужное подчеркнуть).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками

представительного органа) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись, дата)

Лицо, ответственное лицо за подготовку материалов:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, дата) должность, контактный тел.)

М.П.

(при наличии)

Приложение 6  
к [Положению](#sub_1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

# Информация о показателях состояния условий и охраны труда в организации для участия в номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, место нахождения организации, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основные виды выполняемых работ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| №  п/п | Перечень показателей | Данные на  1 ян­варя года, предшествую­щего году  пред­ставления информа­ции | Данные на  1 ян­варя текущего года | Количество баллов  (за­полняется комиссией по проведе­нию  об­ластного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприя­тие Верхне­вол­жья  в соци­ально-  тру­довой сфере») |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Общие сведения об организации | | | | |
| 1 | Среднесписочная численность работников (человек) |  |  |  |
| 2 | Численность работников, занятых во вредных условиях труда (человек) |  |  |  |
| Численность работников, занятых во вредных условиях труда, по отношению к среднесписочной численности работников (процентов) |  |  |  |
| 3 | Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности (человек) |  |  |  |
| Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, по отношению к среднесписочной численности работников (процентов) |  |  |  |
| II. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации | | | | |
| 1 | Наличие положения о системе управления охраной труда (да/нет) |  |  |  |
| 2 | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда по отношению к их общей численности (процентов) |  |  |  |
| 3 | Численность работников, прошедших инструктаж по охране труда, по отношению к их общей численности (процентов) |  |  |  |
| 4 | Наличие службы (специалиста) охраны труда либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да/нет) |  |  |  |
| Наличие положения о службе охраны труда (да/нет) (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в соци­ально-тру­довой сфере») |  |  |  |
| Количество выданных предписаний работниками службы охраны труда (штук) |  |  |  |
| Количество устраненных нарушений, отраженных в предписаниях (процентов) |  |  |  |
| 5 | Наличие комитета (комиссии) или уполномоченных лиц по охране труда (да/нет) |  |  |  |
| 6 | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда (да/нет) (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в соци­ально-тру­довой сфере») |  |  |  |
| Количество выполненных мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда по отношению к общему числу запланированных (процентов) |  |  |  |
| Размер израсходованных средств на выполнение мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда  (тысяч рублей) |  |  |  |
| 7 | Наличие коллективного договора (соглашения) (да/нет) (дата утверждения) |  |  |  |
| 8 | Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет) |  |  |  |
| Количество выполненных мероприятий раздела по охране труда по отношению к общему числу запланированных мероприятий (процентов) |  |  |  |
| 9 | Размер израсходованных средств на охрану труда в расчете на одного работающего (рублей) |  |  |  |
| 10 | Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты от потребности на год (процентов) |  |  |  |
| 11 | Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации (процентов) |  |  |  |
| 12 | Количество работников, прошедших медицинские осмотры (обследования), от общего количества работников, подлежащих данным осмотрам (процентов) |  |  |  |
| 13 | Наличие в программе финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет) |  |  |  |
| 14 | Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда (да/нет) |  |  |  |
| 15 | Отсутствие задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний  (да/нет) |  |  |  |
| III. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности | | | | |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего (человек), в том числе: |  |  |  |
| в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким (человек) |  |  |  |
| в тяжелых несчастных случаях (человек) |  |  |  |
| в несчастных случаях со смертельным исходом (человек) |  |  |  |
| в групповых несчастных случаях (человек) |  |  |  |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты) (человек) |  |  |  |
| 3 | Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете  на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |  |
| 4 | Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием (человек) |  |  |  |
| 5 | Аварийность на опасных производственных объектах (да/нет) (заполняется только при наличии опасных производственных объектов) |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета

(иного уполномоченного работниками

представительного органа) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись, дата)

М.П.

(при наличии)

Приложение 7  
к [Положению](#sub_1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

# Информация о показателях работы специалиста по охране труда для участия в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда»

| №  п/п | Критерии оценки | Данные на  1 ян­варя года, предшествую­щего году  пред­ставления информа­ции  (да/нет) | Данные  на  1 ян­варя  те­кущего года  (да/нет) | Количество  бал­лов  (да – 1 балл, нет – 0 баллов) (заполняется  ко­миссией по про­ведению област­ного ежегодного конкурса  на зва­ние «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-  трудо­вой сфере») |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Численность работающих в организации (человек) |  |  | \* |
| 2 | Наличие в организации службы охраны труда |  |  |  |
| 3 | Стаж работы специалиста в области охраны труда (лет) |  |  | \* |
| 4 | Наличие в организации кабинета охраны труда |  |  |  |
| 5 | Наличие плана работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) |  |  |  |
| 6 | Проведение вводных инструктажей по охране труда |  |  |  |
| 7 | Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда |  |  |  |
| 8 | Наличие инструкций по охране труда |  |  |  |
| 9 | Наличие в коллективном договоре раздела «Улучшение условий и охраны труда» |  |  |  |
| 10 | Наличие нормативных правовых актов по охране труда |  |  |  |
| 11 | Наличие на предприятии комиссии по проверке знаний требований охраны труда |  |  |  |
| 12 | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалиста по охране труда (копия удостоверения) |  |  |  |
| 13 | Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации) (процентов) |  |  |  |
| 14 | Сведения о прохождении обучения по охране труда руководителями организации (копия удостоверения) |  |  |  |
| 15 | Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда |  |  |  |
| 16 | Наличие на предприятии перечня профессий, работа по которым требует предварительного при поступлении и периодических медицинских осмотров |  |  |  |
| 17 | Отсутствие несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом |  |  |  |
| 18 | Снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости в организации (процентов) |  |  | \* |
| 19 | Наличие журнала регистрации  несчастных случаев на производстве |  |  |  |
| 20 | Уровень выполнения предписаний контрольных органов (процентов) |  |  |  |
| 21 | Участие в областных мероприятиях в сфере охраны труда (семинары, совещания и т.д.) |  |  |  |
| 22 | Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда |  |  | До 90 % –  0 баллов, свыше 90 % – 0,5 балла, 100 % или не выдавались –  1 балл |
| Итого | | | | |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись, дата)

М.П.

(при наличии)

\* Информационные данные, учитываемые комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» при равенстве баллов и решении спорных вопросов.

Приложение 8  
к [Положению](http://internet.garant.ru/document/redirect/16327808/1000) об областном   
ежегодном конкурсе на звание   
«Лучшее предприятие Верхневолжья   
в социально-трудовой сфере»

# Таблица оценочных показателей для номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда»

| №  п/п | Показатели | Количество  баллов |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| I. Общие сведения об организации | | |
| 1 | Среднесписочная численность работников (человек) | \* |
| 2 | Численность работников, занятых во вредных условиях труда |  |
|  | человек | \* |
| по отношению к среднесписочной численности работников (процентов) |  |
| до 15 процентов | 1 |
| от 15 до 25 процентов | 0,5 |
| свыше 25 процентов | -1 |
| 3 | Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности |  |
| человек | \* |
| по отношению к среднесписочной численности работников (процентов) |  |
| до 0,1 процента | 1 |
| 0,1 процента | 0,5 |
| свыше 0,1 процента | -1 |
| II. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации | | |
| 1 | Наличие положения о системе управления охраной труда |  |
| да | 3 |
| нет | -3 |
| 2 | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, по отношению к их общей численности (процентов) |  |
| до 90 процентов | -3 |
| свыше 90 процентов | 3 |
| 3 | Численность работников, прошедших инструктаж по охране труда, по отношению к их общей численности (процентов) |  |
| до 80 процентов | -3 |
| свыше 80 процентов | 3 |
| 4 | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору |  |
| да | 3 |
| нет | -3 |
| Наличие положения о службе охраны труда (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере») |  |
| да | 3 |
| нет | -3 |
| Количество предписаний, выданных работниками службы охраны труда | \* |
| Количество устраненных нарушений, отраженных в предписаниях (процентов) | \* |
| 5 | Наличие комитета (комиссии) или уполномоченных лиц по охране труда |  |
| да | 3 |
| нет | -3 |
| 6 | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда (копия представляется в комиссию по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере») |  |
| да | 3 |
| нет | -3 |
| Количество выполненных мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда по отношению к запланированным (процентов) | \* |
| Размер израсходованных средств на выполнение мероприятий программы по улучшению условий и охраны труда (тысяч рублей.) | \* |
| 7 | Наличие коллективного договора (соглашения) (дата утверждения) |  |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 8 | Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) |  |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| Количество выполненных мероприятий раздела по охране труда по отношению к количеству запланированных (процентов) | \* |
| 9 | Размер средств, израсходованных на охрану труда в расчете на одного работающего (рублей) | \* |
| 10 | Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, по отношению к потребности на год (процентов) |  |
| до 80 процентов | -2 |
| от 80 до 90 процентов | 0,5 |
|  | от 90 до 100 процентов | 2 |
| 11 | Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), в % |  |
| менее 50 процентов | -5 |
| от 50 до 80 процентов | 2 |
| от 80 до 100 процентов | 5 |
| 12 | Численность работников, прошедших медицинские осмотры (обследования), по отношению к количеству работников, подлежащих данным осмотрам (процентов) |  |
| до 80 процентов | -3 |
| от 80 до 90 процентов | 0,5 |
| свыше 90 процентов | 3 |
| 13 | Участие в программе финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами |  |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 14 | Проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда |  |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| 15 | Отсутствие задолженности по уплате взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |  |
| да | 3 |
| нет | 0 |
| III. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности | | |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего человек, в том числе | \* |
| в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким | \* |
| в тяжелых несчастных случаях | \* |
| в несчастных случаях со смертельным исходом |  |
| в групповых несчастных случаях | \* |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (человек) (коэффициент частоты) |  |
| до 4 | 3 |
| от 4 до 6 | 0,5 |
| свыше 6 | -3 |
| 3 | Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |
| до 20 дней | 3 |
| от 20 до 31 дня | 0,5 |
| свыше 31 дня | -3 |
| 4 | Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием (человек) |  |
| 1 | 3 |
| от 2 до 3 | 0 |
| свыше 3 | -3 |
| 5 | Аварийность на опасных производственных объектах (заполняется только при наличии опасных производственных объектов) |  |
| да | -1 |
| нет | 1 |

\* Информационные данные, учитываемые комиссией по проведению областного ежегодного конкурса на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» при равенстве баллов и решении спорных вопросов.